



**ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

«12» января 2015 года

№ 1

**Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера  
руководителям областных государственных учреждений,  
подведомственных департаменту культуры Костромской области**

Во исполнение Закона Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановлений администрации Костромской области от 20 октября 2008 года № 375-а «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Костромской области, финансируемых за счет средств областного бюджета», от 21 ноября 2008 года № 404-а «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, финансируемых за счет средств областного бюджета», от 29 декабря 2008 г. № 499-а «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений историко-культурного наследия Костромской области», от 26 ноября 2008 года № 420-ра «Об утверждении Положения о порядке исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, подведомственных департаменту культуры Костромской области.

2. Признать утратившими силу приказ департамента культуры Костромской области от 22 ноября 2012 года № 329 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям областных государственных бюджетных и казенных учреждений отрасли «Культура», подведомственных департаменту культуры Костромской области», приказ департамента «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям областных государственных бюджетных учреждений

историко-культурного наследия, подведомственных департаменту культуры  
Костромской области» от 24 декабря 2012 года № 369.

3. Приказ вступает в силу с момента опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор департамента

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'М.М. Простов', written in a cursive style.

М.М. Простов

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах стимулирующего характера руководителям областных**  
**государственных учреждений, подведомственных департаменту культуры**  
**Костромской области**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, подведомственных департаменту культуры Костромской области (далее – Положение), разработано в целях повышения эффективности работы руководителей учреждений и внедрения эффективного контракта.

2. Положение разработано в соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановлениями администрации Костромской области от 20 октября 2008 года № 375-а «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Костромской области, финансируемых за счет средств областного бюджета», от 21 ноября 2008 года № 404-а «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, финансируемых за счет средств областного бюджета», от 29 декабря 2008 г. № 499-а «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений историко-культурного наследия Костромской области», от 26 ноября 2008 года № 420-ра «Об утверждении Положения о порядке исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области»

3. Положение устанавливает порядок и условия осуществления следующих выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных департаменту культуры Костромской области (далее – учреждений):

- 1) руководителям учреждений культуры и искусства:
  - повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания, наличие ведомственных наград и знание иностранного языка;
  - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
  - выплаты за качество выполнения работ;
  - выплаты за выслугу лет;
  - надбавка за работу в сельской местности;
- 2) руководителям образовательных учреждений отрасли «Культура»:
  - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
  - выплаты за качество выполняемых работ;
  - выплаты за стаж работы, выслугу лет;
  - доплата за ученую степень;

- выплаты с использованием повышающих коэффициентов (коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания "Заслуженный работник");

3) руководителям учреждений историко-культурного наследия:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж работы, выслугу лет;
- выплаты за качество выполняемых работ.

Порядок и условия осуществления выплат единовременных премий и премий по итогам работы руководителям учреждений определяются Положением о премировании руководителей учреждений, подведомственных департаменту культуры Костромской области, утвержденным локальным правовым актом департамента культуры Костромской области.

4. Настоящее Положение распространяется на руководителей, замещающих должности в соответствии со штатным расписанием учреждения.

## 2. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

5. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания, наличие ведомственных наград и знание иностранного языка устанавливается руководителям учреждений культуры и искусства к базовому должностному окладу:

1) в размере 0,1 - руководителям, имеющим почётные звания Российской Федерации «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», почётные звания Костромской области «Заслуженный работник культуры Костромской области», «Заслуженный артист Костромской области»;

2) в размере 0,1 - руководителям, награждённым знаком "За достижения в культуре", знаком "За высокие достижения", Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации и Российского профсоюза работников культуры, Почетной грамотой Министерства культуры РСФСР и Центрального комитета профсоюза работников культуры (по одному из вышеуказанных оснований);

3) в размере 1,0 – руководителям, имеющим звание «Народный»;

4) в размере 0,1 - руководителям, имеющим ученую степень кандидата наук;

5) в размере 0,2 - руководителям, имеющим ученую степень доктора наук;

6) в размере 0,05 – за знание иностранного языка (при представлении подтверждающих документов).

При наличии у руководителя двух и более почетных званий коэффициент почетного звания устанавливается по одному из оснований.

6. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов устанавливаются руководителям образовательных учреждений отрасли «Культура»:

1) имеющим ученую степень кандидата наук, звание «Заслуженный (Народный) работник» - с использованием коэффициента 0,08 к базовому должностному окладу;

2) ученой степени доктора наук – с использованием коэффициента 0,15 к базовому должностному окладу.

7. Для руководителей государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

1) доктора наук - в размере 7000 рублей;

2) кандидата наук - в размере 3000 рублей.

8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполнения работ, выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основе индивидуальной оценки труда руководителя и его персонального вклада в эффективное развитие учреждения, с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, установленных локальными правовыми актами департамента культуры Костромской области.

9. Выплаты за стаж работы, выслугу лет выплачиваются по занимаемой должности в процентах от базового должностного оклада в размере:

1) при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;

2) при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,07;

3) при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,1;

4) при выслуге лет от 10 до 25 лет – 0,15;

5) при выслуге лет от 25 лет и выше – 0,2.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях культуры, в образовательных учреждениях отрасли «Культура»;

2) периоды работы в учреждениях культуры, находящихся и находившихся ранее на балансе других ведомств и профессиональных союзов работников отрасли «Культура»;

3) периоды работы на должностях специалистов и руководителей в органах управления культуры, в централизованных бухгалтериях при органах управления культуры;

4) периоды работы в образовательных учреждениях (для руководителей образовательных учреждений);

5) периоды службы в Вооружённых Силах, в соответствии с пунктом 3 статьи 10 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Выплаты за стаж работы, выслугу лет выплачиваются с момента возникновения права на назначение или применение данных выплат.

10. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается руководителям учреждений культуры и искусства, работающим в сельской местности, в размере 25 % к базовому должностному окладу.

### 3. Порядок утверждения, назначения и осуществления выплат стимулирующего характера

11. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в трудовом договоре руководителя областного государственного учреждения, подведомственного департаменту культуры Костромской области. В случае изменения размера базовых должностных окладов, выплат стимулирующего характера заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

12. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, на основании представленных руководителями учреждений документов (материалов, отчётов, информации, подтверждающих право на получение выплат) за расчетный период. Сроки и форма предоставления документов устанавливаются приказом (распоряжением) департамента культуры Костромской области.

13. Предложения по определению размера выплат за интенсивность работы и высокие результаты работы, выплат за качество выполнения работ, выплат за качество выполняемых работ готовятся комиссией по определению размера выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, подведомственных департаменту культуры Костромской области. Решения комиссии оформляются протоколом. Состав комиссии и порядок работы комиссии утверждаются приказом департамента культуры Костромской области. На основании решений комиссии директор департамента культуры Костромской области устанавливает размер указанных выплат каждому руководителю учреждения.

14. Руководителям учреждений, отработавшим неполное количество рабочих дней в расчётном периоде, выплата устанавливается и выплачивается пропорционально отработанному времени.

### 4. Заключительные положения

15. Выплаты стимулирующего характера, установленные руководителю учреждения, предусмотренные настоящим Положением, включаются в среднемесячный заработок, сохраняемый за работником во время ежегодного отпуска, выполнения общественных обязанностей, при исчислении пенсий и в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

16. Обеспечение выплат стимулирующего характера относится к расходам на оплату труда и производится из фонда оплаты труда учреждения, формируемого исходя из объема ассигнований областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.